

Accordo sindacale aziendale

Il giorno 12 maggio 2025 presso la sede di Vadena della società Wabes S.r.l.

TRA

La società **Wabes S.r.l.** in 39051 Vadena (BZ), Località Monte n. 9/A, partita IVA 02916420215, rappresentata dal legale rappresentante **Haas Markus**

E

L'organizzazione sindacale **UILTEC/UIL**, rappresentata dal Sig. **Francesco Mongioi**

L'organizzazione sindacale **SGB/CISL**, rappresentata dal Sig. **Ivan Munerati**

L'organizzazione sindacale **FILCTEM/CGIL**, rappresentata dalla Sig.ra **Rossana Rolando**

L'organizzazione sindacale **ASGB**, rappresentata dal Sig. **Markus Dibiasi**

viene stipulato il seguente Accordo sindacale aziendale.

PREMESSO CHE:

- 1) è obbiettivo dell'azienda sostenere e incrementare il senso di appartenenza dei dipendenti, migliorando la soddisfazione e fidelizzazione delle risorse umane;
- 2) l'azienda intende concedere un importo a titolo di Fringe Benefit pari a € 4,40 al fine di soddisfare l'obiettivo di cui al Punto 1);
- 3) l'azienda intende concedere in via aggiuntiva un ulteriore importo a titolo di indennità di presenza pari a € 2,10 al fine di soddisfare l'obiettivo di cui al Punto 1).

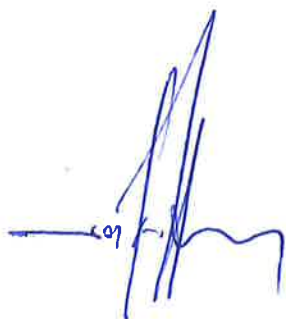
Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

TUTTO CIÒ PREMESSO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

PARTE I

CONTRIBUTO GIORNALIERO DI EFFETTIVA PRESENZA

1. La società **Wabes S.r.l.** si impegna a corrispondere a tutti i dipendenti un contributo giornaliero per ogni giorno di effettiva presenza complessivo pari a € 6,50.



2. La società **Wabes S.r.l.** considera giorno di effettiva presenza ogni giornata lavorabile in cui il/la dipendente abbia prestato la propria attività lavorativa per almeno il 75% dell'orario giornaliero.
3. La società **Wabes S.r.l.** fa presente che il contributo giornaliero di effettiva presenza pari a € 6,50 non ha alcuna incidenza su qualsivoglia istituto retributivo del dipendente sia esso presente e/o futuro, diretto, indiretto e/o differito, da qualunque fonte, contrattuale o legislativa, previsto e/o disciplinato, ivi compreso il Trattamento di fine rapporto.
4. Il contributo giornaliero di effettiva presenza si compone di due quote:
 - Quota A) - pari a € 4,40 a titolo di retribuzione in natura
 - Quota B) - pari a € 2,10 a titolo di indennità di presenza

I. QUOTA A)

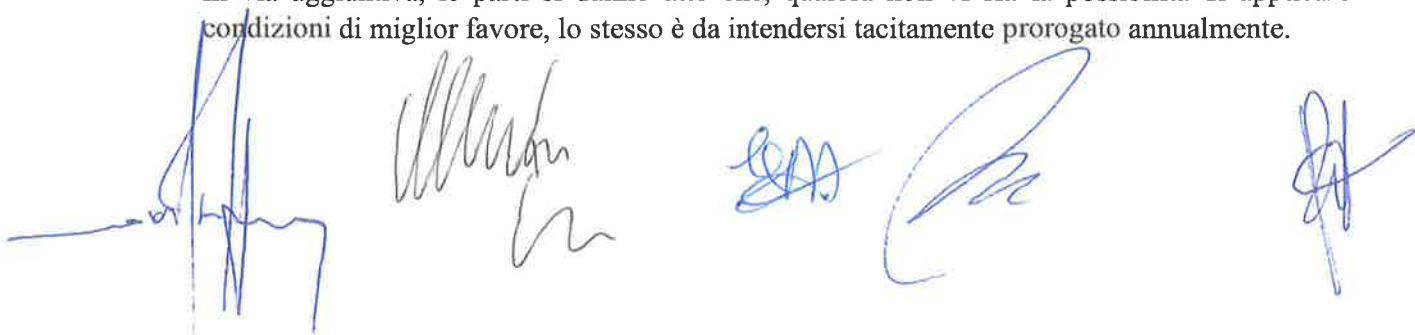
5. La società **Wabes S.r.l.** si impegna a corrispondere il contributo giornaliero di effettiva presenza pari a € 4,40 a titolo di Fringe Benefit mediante la consegna al/alla dipendente del buono digitale Raffeisen Renefit che può essere utilizzato dal/dalla dipendente presso ogni esercizio commerciale dotato di sistema POS, ad eccezione di alcol e tabacchi ai sensi del regolamento Raffeisen.
6. La società **Wabes S.r.l.** in riferimento al periodo di effettiva presenza prestato dal/dalla nei mesi che vanno da gennaio a giugno e in riferimento al periodo di effettiva presenza prestato dal/dalla dipendente nei mesi che vanno da luglio a dicembre si impegna a caricare il buono digitale Raffeisen Renefit consegnato al/alla dipendente rispettivamente con la mensilità di maggio di ciascun anno e con la mensilità di novembre di ciascun anno;
7. La società **Wabes S.r.l.** si impegna ad anticipare integralmente il contributo giornaliero di effettiva presenza dell'ultimo mese del semestre di cui non è ancora in possesso delle effettive presenze del/della dipendente e conguaglia gli importi al termine del semestre successivo.

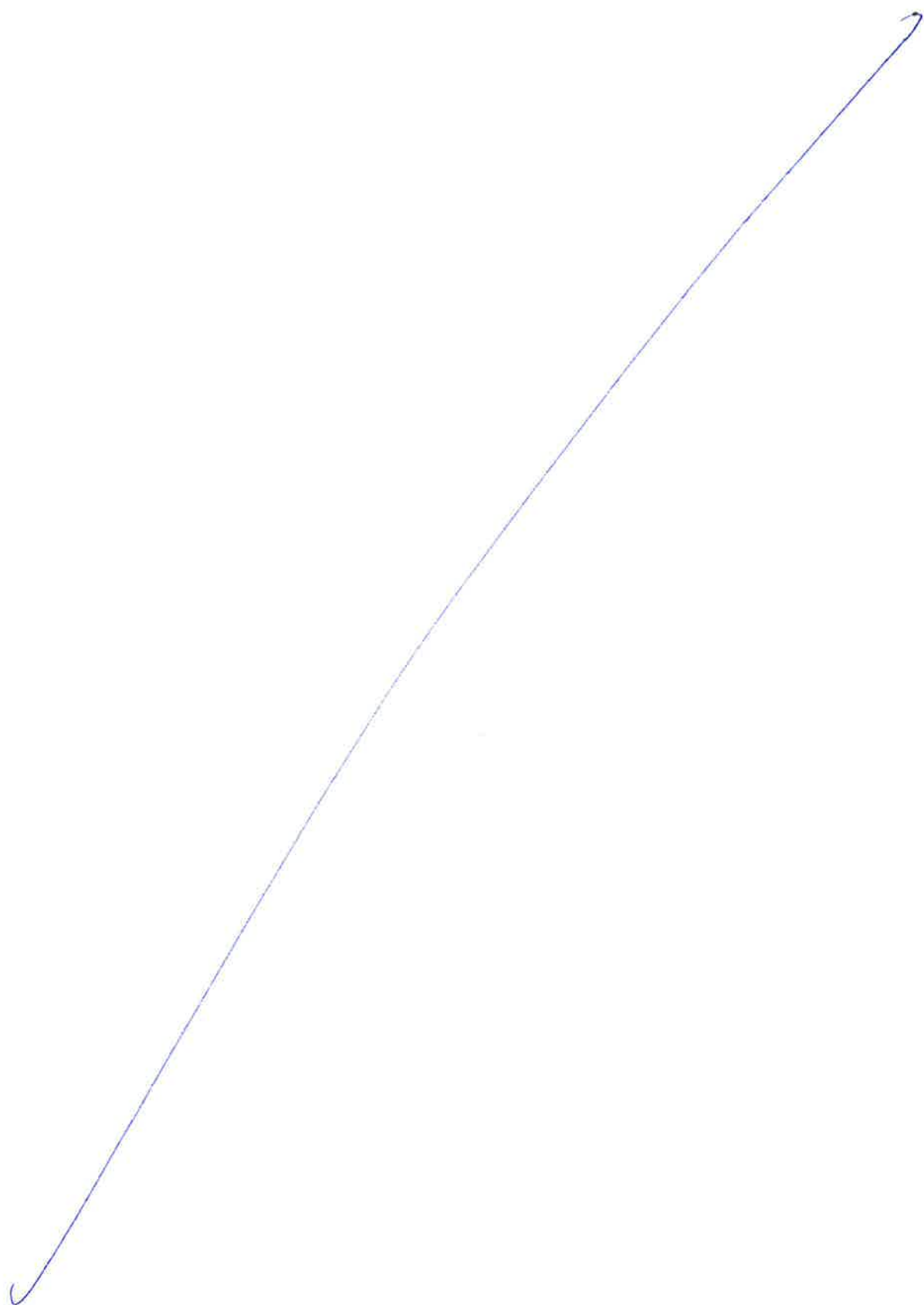
II. QUOTA B)

8. La società **Wabes S.r.l.** in riferimento al periodo di effettiva presenza prestato dal/dalla nei mesi che vanno da gennaio a giugno e in riferimento al periodo di effettiva presenza prestato dal/dalla dipendente nei mesi che vanno da luglio a dicembre si impegna a corrispondere al/alla dipendente un contributo giornaliero pari a € 2,10 a titolo di indennità di presenza con la mensilità di giugno di ciascun anno e con la mensilità di dicembre di ciascun anno.

Le parti si danno atto che il presente accordo è valido dal 01/01/2025 al 31/12/2025.

In via aggiuntiva, le parti si danno atto che, qualora non vi sia la possibilità di applicare condizioni di miglior favore, lo stesso è da intendersi tacitamente prorogato annualmente.





In caso di disdetta da parte di una delle due parti firmatarie la stessa deve essere comunicata via PEC con un termine di preavviso di sessanta giorni di calendario.

Letto, confermato e sottoscritto.

Vadena, il 12 maggio 2025

La società **Wabes S.r.l.** in nome e per conto di **Markus Haas**

Le OO.SS. di categoria



UILTEC/UIL, rappresentata da **Francesco Mongioi**



SGB/CISL, rappresentata da **Ivan Munerati**



FILCTEM/CGIL, rappresentata da **Rossana Rolando**



ASGB, rappresentata da **Markus Dibiasi**